

インクルーシブ・マネジメントセミナー

<セミナーのねらい>

1. ニューノーマルと言われるこれからの時代におけるマネジメントについて、従前どおり実践すべき内容(WHAT)と環境変化に合わせて工夫すべき方法(HOW)を分けて解説します。
2. 価値観、働き方など部下の多様性が進む中で求められる心構えや、これからの職場にふさわしいリーダーシップ、コミュニケーションのあり方について学びます。
3. マネージャーとしての基礎の振り返りと自身の課題を明確にして、職場の現状をもとに考えることで実践に繋がります。

| | |
|-----|--|
| 日 時 | 2025年8月26日(火) 9:30~17:00 |
| 対 象 | 管理・監督者、人事・総務・教育部門の管理者・担当者、ダイバーシティ推進担当者、労組役員 |
| 講 師 | 星名 英樹氏 (公財)日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター 講師 |
| 会 場 | 道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り) TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。) |
| 参加費 | ■会員：23,100円(内税2,100円) ■一般：28,600円(内税2,600円) ※昼食は各自でお取りください。 |
| 定 員 | 30名(予定) |

プログラム

9:30 開始

1. 経営環境の変化と組織マネジメントの行方

- (1) 職場におけるニューノーマルの浸透と求められる生産性向上とは
- (2) 仕事のマネジメントを徹底する～目標による管理の考え方を押さえる

2. これからの時代の管理者像～支援型マネージャーへ

- (1) 管理者からマネージャーへ～ダイバーシティ時代のBOSS像
- (2) 支援型マネジメント～サーバントリーダーシップの実践
- (3) 価値を生み出すマネジメント～プロデューサー型リーダーシップの実践

3. 個を見つめ直しチームの一体感を生み出すチームマネジメント

- (1) これからのマネジメントの望ましいあり方
- (2) 多様性を受入れ活かす
- (3) チームを意識する、チームを意識させる
- (4) 自発性を促す
- (5) チームコミュニケーションを充実させるポイント
- (6) コンフリクトマネジメントの基本
- (7) 部下を活かすケアするコミュニケーションスキル

4. 事例研究

17:00 終了