

研究会プログラム

個人の活力を高め、組織の体質強化を図るための人材育成・活用の在り方を探る

2025年度 北海道人事教育研究会

※詳細パンフレットは
別途ご案内させていただきます。

■ 本会のねらい

新しい人事・教育の施策やその考え方を学び、参加者相互の情報交換を通じて、今後の人材開発、人材マネジメントの方向性を検討するとともに、情報共有のための異業種ネットワークを築いていただくことを目的に開催致します。

■ 開催期間 / 2025年9月～2026年1月 *計5回開催 <開催時間 14:00～17:00>

■ 対象 / 経営幹部、人事・教育・労務・総務・企画部門の管理者・担当者、労組幹部

■ 会場 / 札幌市内会議室ほか

■ コーディネーター / 大平 義隆 氏 (北海学園大学 大学院経営学研究科 教授)

■ 参加費 (予定) / ■ 会員 : 88,000円 (内税8,000円) ■ 一般 : 110,000円 (内税10,000円)
<1社2名様まで参加可能>

■ 2024年度開催実績 (組織・役職名は当時のものです。)

・「Z世代が語る“Z世代人材を活かし未来の価値創造につなげるヒント”とは」

／(株)博報堂 若者研究所 研究員 小池 美月 氏

・「三井化学における人的資本経営と経営者候補を育成するキータレントマネジメントの取り組み」

／三井化学(株) グローバル人材部 部長 小野 真吾 氏

・「高齢者を戦力化する人事制度再構築セミナー～定年延長を見据えた制度設計のポイントを学ぶ」

／(公財)日本生産性本部 コンサルティング部 経営コンサルタント 浅野 正和 氏

・「鉄道車両特有の技術力向上に向けた取り組み～鉄道車両の整備業務を通じて交通インフラを支える人材の育成とは」

／札幌交通機械(株) 様

・「困難を乗り越える“へこたれない力”『レジリエンス』を身につける」

／認定レジリエンス・トレーニング講師・(一財)生涯学習開発財団 認定プロフェッショナルコーチ 吉田 和憲 氏

