

# 仕事の能力・行動・考え方総点検セミナー

## <セミナーのねらい>

コンピテンシーとは、力を支える特性のことです。例えばコミュニケーション力といっても、論理的に考える能力、曖昧な点を見抜く能力、相手を思いやる姿勢、傾聴の姿勢など複数の特性で支えられています。本セミナーでは、各種ワークシートの実施により自身の特性を客観的に把握し、仕事で求められる能力、行動、考え方の総点検を行います。また、フィードバックを通じて特性開発も併せて実施します。

## プログラム

10:00 開始

1. オリエンテーション
2. ワークシートの実施
3. 企業人に必要な志向特性の評価・開発

- (1) 組織志向の評価  
～組織目標・組織方針を基準に判断する
- (2) 顧客志向の評価  
～相手(顧客・上司・同僚)のニーズを満たすことを重視する
- (3) 志向特性の開発

日時 2026年2月6日(金) 10:00～17:00

対象 中堅社員、若手社員

講師 松岡 直人氏 (株)人材育成フォレスト  
ビジネス研修講師 教育プロデューサー

会場 道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り)  
TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)

参加費 ■会員：23,100円(内税2,100円)  
■一般：28,600円(内税2,600円)  
※昼食は各自でお取りください。

定員 30名(予定)

## 4. 企業人に必要な能力特性の評価・開発

- (1) 論理思考の評価  
～妥当性のある筋道を付けて思考する
- (2) 創造思考の評価  
～言葉をコントロールし、思考の切り口を増やす
- (3) 能力特性の開発

## 5. 企業人に必要な行動特性の評価・開発

- (1) イニシアティブの評価  
～新たな試みにも率先して行動する
- (2) 対人影響の評価  
～相手のモチベーションを考慮した働きかけをする
- (3) 行動特性の開発

17:00 終了